

डॉ. गिरजा उदयें
एगोसिटर प्रो०
R.M.C. आसराग

B.A. III HONS
Session-2019-20
Subject-PSY
Paper VII Group A

1. प्रकाश की तीव्रता: - प्रायः लोग प्रकाश का उर्ध्व तीव्र प्रकाश से कोराते हैं लेकिन उनका ऐसा सम्माना दोष पूर्ण होता है। वास्तव में जिस प्रकाश में कर्मचारी सर्वाधिक सुविधा का अनुभव करते हुए अधिकतम उत्पादन करते हैं वही उपयुक्त प्रकाश है। अतः उपयुक्त प्रकाश का निश्चित मापदण्ड नहीं है। कारखाना के अन्दर कृत्रिम प्रकाश में कर्मचारियों को काम करना पड़ता है अतः अपने कार्य पर विभिन्न तीव्रता के प्रकाश में अनुभव होना पड़ता है। उत्पादन पर तथा कर्मचारियों पर प्रकाश की तीव्रता का होता प्रभाव पड़ता है तथा समुचित उत्पादन के लिए किसी तीव्रता का प्रकाश अपेक्षित है इसके अध्यायन के लिए जितने प्रयोग हुए हैं उनसे स्पष्ट होता है कि प्रकाश की उपयुक्त व्यवस्था रहने पर उत्पादन बढ़ता है एवं कर्मचारियों का संतोष बढ़ता है। कम तीव्रता में उत्पादन में कमी अधिक खर्ची तथा अशुद्धियाँ अधिक होती हैं। पर सभी कार्यों के लिए समान प्रकाश की तीव्रता की आवश्यकता नहीं होती। अलग कार्य के लिए अधिक उजिये लभूत कार्य के लिए कम प्रकाश की तीव्रता की आवश्यकता होती है।

कर्मचारियों के स्वभाव या प्रकृति के अनुसार भी प्रकाश की तीव्रता अलग-2 अपेक्षित है। सभी कर्मचारियों के लिए समान तीव्रता का प्रकाश अपेक्षित नहीं होता। यह कर्मचारियों की आयु और उनकी आंखों की अवस्था आदि से निर्धारित हुआ जाता है। प्रयोगों से देखा गया है कि जौड़ कर्मचारी के (वृद्ध आंखों के लिए) 10 फुट कैंडिल की (F.C) की तीव्रता उपयुक्त है। (Fletcher & Runcie 1950) इससे अधिक प्रकाश होने पर उसके उत्पादन में किसी प्रकार की हानि नहीं होगी। इस प्रकार किसी निश्चित प्रकाश की तीव्रता को उपयुक्त नहीं कहा जा सकता। इस संबंध में किए गए प्रयोगों के आधार पर कहा जा सकता है कि प्रकाश की तीव्रता बढ़ने से उत्पादन में 3 से 25% तक हानि होती है लेकिन प्रकाश तीव्रता में हानि की भी एक सीमा है जिसके बाद उत्पादन में कोई बदलाव ही नहीं होगा। इस तरह कर्मचारी और कार्य के अनुक्रम बदलती रहती है।

तीव्रता की हानि से उत्पादन में तत्काल हानि आवश्यक नहीं है। एक कारखाना में 8 F.C से बढ़कर 60 F.C प्रकाश शुरू देने पर दो महीने तक उत्पादन में किसी प्रकार की हानि नहीं पाई गई और चार महीनों तक आंखों में भी कोई कमी नहीं आई, लेकिन डेढ़ वर्षों के बाद उत्पादन में 55% हानि और आंखों में 60% की कमी आई।

कर्मचारियों को एक सकारात्मक से दूसरे सकारात्मक में कार्य करने के लिए प्रेरित स्थापित करने में अधिक समय लगाने के बजाये ऐसा होता है।